

Bilan du mouvement 2019 :

Un mouvement de plus en plus réduit.

Un peu plus de 1000 candidatures cette année (hors EPS) pour 90 recrutés (les 69 présentés dans le tableau + les matières techniques), les places sont chères.

Cette évolution s'explique par l'augmentation du recrutement local et par la diminution du nombre de postes (la réforme du lycée et la deuxième HSA obligatoire ont joué). Avec 69 MAD recrutés cette année, on est encore dans une petite année. Les projections à partir des RAD ne devraient plus voir les recrutements dépasser le chiffre total de 100 par an. L'évolution de ces chiffres dépendra des réussites au concours en PF (8 en Lettres Modernes mais aucun en HG cette année) et du départ en retraite des profs (la génération importante du baby-boom). L'annonce de la réforme des retraites va certainement provoquer une augmentation des départs avant l'année 2025 et donnera au mouvement un peu d'air.

Des offres de postes affichés sur le serveur de la DGEE qui peuvent tromper :

Chaque année sur le site de la DGEE l'on trouve les postes à pouvoir. Attention, ces postes sont susceptibles d'être utilisés par les CIMM (les locaux), les stagiaires, les contractuels et enfin les MAD. Sur les 168 postes affichés cette année, 58% ont été affectés localement.

Une sélection des dossiers imparfaite :

Les résultats montrent que les barèmes sont respectés. La moitié des candidats recrutés était sur les deux échelons qui rapportent les plus de points (le 8 et le 9).

Mais cette année encore, de nombreux dossiers ont été écartés par le Vice-Rectorat (ce sont les inspecteurs en Polynésie qui se chargent de cette tâche, nous leur demandons de justifier ce tri). Les principales raisons évoquées sont l'absence d'une des pièces demandées, l'ancienneté ou la faible qualité du rapport. (avec la mise en place des RDV de carrière nous demandons qu'un rapport récent ne soit plus une pièce incontournable du dossier).

L'augmentation inquiétante des PCP : Certaines matières, Eco-Gest (100% des postes) ou les CPE ou la Techno (40% des postes) recrutent de plus en plus que de cette façon. Nous nous y opposons.

Le profil du recruté :

D'abord le barème (voir sur notre site). Les postes doubles (30% des recrutés) peuvent profiter à certains (bonif de 10 pts) mais pénaliser d'autres (certaines matières ne recrutent plus) c'est ce qui explique que de nombreux collègues acceptent la proposition de dissocier le poste double (attention celui qui vient sans poste n'aura pas le droit d'exercer en PF même en contractuel).

Les quelques petits barèmes qui sont rentrés sont souvent dans les îles éloignées et ont profité des bonifs « rep+ et îles éloignées ».

Allemand: Pas de poste cette année.

Anglais : 1 seul MAD cette année malgré un mouvement important qui profite au recrutement local. Le seul entrant est un Echelon 7 sur Hao.

Arts Plastiques : Là aussi le recrutement local devient important. Le mouvement devrait se fermer du fait du recrutement local. On peut espérer 1 à 2 postes de temps en temps, les prochaines années.

CPE : Un mouvement qui reste important (10 recrutés). Importance marquée des PCP (poste à contraintes particulières). Le SNES continue de s'opposer au profilage de ces postes sur les grandes îles. Les obligations de service des recrutés seront soumis à des contraintes qu'ils devront accepter.

Eco-Gestion : Le domaine du PCP puisque tous les recrutés entrent de cette manière.

Education Musicale : Un mouvement en peau de chagrin. Seuls 3 recrutés MAD dont deux à l'échelon maximum et un plus petit barème HC qui a profité de ses demandes en îles éloignées et en rep+ en premier vœu (+50 pts).

Espagnol : Une matière où le recrutement local augmente rapidement et qui devrait donc se tarir chaque année. Beaucoup de mutations internes que nous avons du mal à expliquer.

Histoire-Géographie : Dans la matière de Clio, il faut être au bon barème, être en couple pour espérer les postes demandés. Il restera quelques postes en REP+ ou dans les îles éloignées pour les barèmes s'écartant trop du 9ième. Le 5ième échelon qui rentre profite de son conjoint (+10 pts et moyenne des points du couple) et des bonifs îles éloignées et rep+.

Lettres Classiques et philosophie : Matières qui recrutent essentiellement des MAD mais qui proposent peu de postes. Cette année contrairement à l'an dernier il fallait s'approcher des gros barèmes.

Lettres modernes : La matière qui recrutait le plus voit le nombre de recrutés s'écrouler du fait des réussites au concours des locaux (tendance qui va se confirmer puisque cette année nous avons 8 lauréats qui participeront donc au mouvement 2020). Il faut donc pour espérer avoir un poste être au maximum du barème et profiter de la bonification postes doubles. L'échelon 7 recruté a profité des bonifs rep+ (+25pts) et îles éloignées (+25 pts) et du poste double (+10 pts).

Mathématiques : 0 MAD. 3 arrivants sont des stagiaires en stage en métropole

Physique-Chimie : Une matière qui était fermée ces dernières années et qui s'ouvre du fait des départs en retraite. Attention, les postes proposés ne devraient pas dépasser les 4 ou 5.

Psy-EN : Aucun recrutement cette année. L'océanisation de la fonction explique cela. Il se peut que des recrutements se fassent dans les années à venir mais à l'unité.

SES : Un seul poste et peu de candidatures. Le poste part à un barème assez bas et profite une fois n'est pas coutume de l'impossibilité de placer les conjoints des concurrents.

SVT : Là encore, une matière qui était fermée ces dernières années et qui s'ouvre du fait des départs en retraite. Attention, les postes proposés ne devraient pas dépasser les 4 ou 5 voire moins si le recrutement local redémarre.

Technologie : Toujours une des matières les plus ouvertes du fait du peu de recrutement local (il n'y a pas de formation) mais une inflation inquiétante des PCP sur un profil « responsable numérique ».

Cette année nous avons trouvé le temps d'intégrer au tableau l'Eco-gestion mais nous sommes désolés de n'avoir pas traité les matières techniques (trop nombreuses). Les postes (7 proposés) sont souvent à l'unité.

Lexique pour lire le tableau :

MAD : Mis à disposition du gouvernement de la Polynésie Française. Ce sont les rentrant de métropole.

RAD : remis à disposition du MEN. Ce sont les rentrants après le contrat de 4 ans.

CIMM : Contrat d'intérêt moral et matériel. Ce sont les recrutés locaux ou les MAD qui se sont définitivement installés.

VR : Vice-Rectorat. C'est le MEN en Polynésie.

DGEE : C'est le service du ministère de l'Education Polynésienne qui se charge du secondaire.

Pour la lecture du tableau :

PD : Poste double (+ 10 pts par conjoint).

NC : non calculé.

AG : Agrégé (+10 pts sur le vœu lycée).

	nombre de candidatures	nombre de postes proposés	nombre de postes attribués à des MAD	4 ième échelon	5 ième échelon	6 ième échelon	7 ième échelon	8 ième échelon	9 ième échelon	10 ième échelon	11 ième échelon	HC	PC P	PD Ou AG
				90 pts	100 pts	115 pts	125 pts	130 pts	140 pts	120 pts	110 pts	105 pts		+10 pts
ALLEMAND	1	0	0											
ANGLAIS	80	28,5	2				1		1					1
ARTS PLAST	23	7,5	1											
CPE	NC	19	10										4	6
DOC	27	13	6				1	1	1	3				2
EDU.MUSIC	21	11,5	3						2			1		2
ESPAGNOL	46	14	4					3	1					
ECO-Gest	52	19,5	6										6	
HIST GEOG	84	33,5	8		1		1	2	2	2				4
LET CLAS	8	5	2						2					1
LET MOD	118	20	6				1		5					6
MATH	114	32,5	0											
PHILO	7	1	1					1						
PSY EN	13	5	0											
PHYS.CHIM.	41	10	4					2	2					1
SC.ECO.SOC	7	3,5	1		1									
SC.VIE TER	40	12	4				1	2	1					1
TECHNO	39	13	8				2	1	1	1			3	NC
Totaux	800	164,5	69		2	1	7	13	19	6	2	2	15	22

POLYNESIE

Prochaine campagne de recrutement entre mi-octobre et début novembre 2019 (il faut attendre le BO pour avoir les dates exactes).